
Verhaltenskodex der Sealed Air Corporation





In unserem Geschäft stehen Schutz, die Lösung kritischer Verpackungsherausforderungen und die Verbesserung der Welt im Mittelpunkt.

In unserem Leben für diese wichtigen Zwecke müssen wir nicht nur darauf achten, was wir tun, sondern auch, wie wir es tun. Unser Verhaltenskodex hilft uns dabei, unsere täglichen Prozesse und Interaktionen mit Professionalität, Respekt und Integrität zu verwalten.

Dieses Handbuch darf nicht einfach abgeheftet werden. Unser Verhaltenskodex beinhaltet das, was wir als Organisation schätzen und wie wir handeln sollten.

Genau wie wir in unserem gesamten Unternehmen nach betrieblicher Exzellenz streben, müssen wir auch in allen anderen Aspekten eine Kultur der Exzellenz suchen. Richtlinien und Produkte machen ein Unternehmen nicht zu etwas Besonderem, sondern die Mitarbeiter. Jeden Tag bestimmen die Menschen, mit denen wir innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens zusammenarbeiten, unsere Erfahrung am Arbeitsplatz. **Menschen sind wichtig.**

Da Menschen wichtig sind, liegt es in der Verantwortung jedes Sealed Air-Mitarbeiters, gemeinsam mit anderen, fair und ehrlich zu arbeiten und ständig respektvoll mit anderen zu kommunizieren. Wir möchten erreichen, dass alle Mitarbeiter das Gefühl haben, mit höchster Professionalität und Würde behandelt zu werden (und sich ebenso ihren Mitarbeitern gegenüber verhalten). Die Art und Weise, wie Sie miteinander sprechen, ist hierbei entscheidend. **Worte sind wichtig.**

Jede Interaktion und jede Entscheidung, die wir treffen, bringt uns näher oder weiter weg von der Arbeitskultur, die wir schützen und schaffen wollen.

Worte sind wichtig, weil Menschen wichtig sind.



Inhalt

Unsere Werte sind wichtig

- 4 Unsere Absichtserklärung
- 4 Unsere zentralen Werte

Unsere Integrität ist wichtig

- 5 Wir führen das Unternehmen mit Integrität
- 6 Die richtige Entscheidung treffen
- 7 Unsere Verantwortung
- 8 Ressourcen

Unsere Mitarbeiter sind wichtig

- 10 Unsere Kultur
- 10 Unsere Verpflichtung

Unsere Beziehungen sind wichtig

- 12 Unsere Kunden
- 12 Unsere Aktionäre
- 12 Unsere Geschäftspartner

Unsere Wortwahl ist wichtig

- 13 Über die Wirkung von Worten

Unsere Entscheidungen sind wichtig

- 14 Mehr als Compliance
- 15 Bestechung & Korruption
- 17 Kartellrecht & Fairer Wettbewerb
- 18 Insidergeschäfte
- 19 Internationale Gesetze
- 20 Interessenkonflikte
- 21 Geschenke & Bewirtung
- 23 Geschäftsunterlagen

Unser Ruf ist wichtig

- 24 Schützen, was wir gebaut haben
- 25 Unsere Marke
- 26 Unsere Innovationen
- 27 Unsere Informationen

Unsere Gemeinden sind wichtig

- 28 Unsere Welt verbessern
- 29 Nachhaltigkeit
- 30 Gemeinden
Persönliche Interessen und politische Aktivitäten
- 30

Abschließende Gedanken

Weitergabe von Informationen





Unsere Werte sind wichtig

In unserem Geschäft stehen Schutz, die Lösung kritischer Verpackungsherausforderungen und die Verbesserung der Welt im Mittelpunkt.

Zu wissen, wer wir sind, wofür wir stehen und was uns einzigartig macht, ist entscheidend für den Aufbau einer starken, einheitlichen Marke, einer erfolgreichen Kultur und eines erfolgreichen Unternehmens.

Unsere Werte sind wichtig, weil sie festlegen, woran wir glauben und was uns in unserem Grundsatz leitet, unsere Welt besser zu verlassen, als wir sie vorgefunden haben. Unsere Werte repräsentieren unsere Kultur und verdeutlichen die Erwartungen, die wir aneinander stellen.



INTEGRITÄT

Jeden Tag entscheiden wir uns dafür, das Richtige zu tun – ganz gleich, unter welchen Umständen.



ENTSCHLOSSENHEIT

Wir sind befähigt, unsere Verpflichtungen zu erfüllen.



KOLLABORATION

Wir arbeiten auf gegenseitigem Vertrauen und fördern verschiedene Denkweisen, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen.



INNOVATION

Wir denken ohne Grenzen, um Kunden-, Unternehmens- und gesellschaftliche Herausforderungen zu lösen.



Unsere Integrität ist wichtig

Wir führen das Unternehmen mit Integrität.

Unser Kodex spiegelt unseren Zweck, unsere Werte und das wider, was für uns als Unternehmen wichtig ist, und gilt immer und überall. Unser Kodex bezieht sich auf Mitarbeiter (einschließlich Mitarbeiter unserer verbundenen Unternehmen und Tochterunternehmen), gilt jedoch für alle, die mit Sealed Air oder in deren Auftrag Geschäfte abwickeln, einschließlich unserer Direktoren, leitenden Angestellten, Lieferanten und anderer Geschäftspartner.

Wir sind alle dafür verantwortlich, eine Ethik-Kultur zu fördern, in der integres Handeln an erster Stelle steht. Wir wissen, dass unsere Entscheidungen uns als Mitarbeiter des Unternehmens widerspiegeln und sich auf unsere Fähigkeit auswirken können, in unseren Rollen zu arbeiten, auch wenn wir nicht immer auf Arbeit sind.

Wir sind dafür verantwortlich, jeden Tag unsere Integrität zu demonstrieren, sind für unsere Entscheidungen verantwortlich und fordern niemals jemanden dazu auf oder weisen ihn dazu an, Maßnahmen zu ergreifen, die unsere Werte, unseren Kodex oder das Gesetz verletzen.

Da sich Sealed Air dazu verpflichtet, Geschäfte korrekt zu tätigen, können Verstöße gegen das Gesetz, diesen Kodex oder andere Sealed Air-Richtlinien zu Disziplinarmaßnahmen und sogar zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Von uns wird nicht erwartet, dass wir Experten für jedes in unserem Kodex enthaltene Thema sind. Es wird jedoch erwartet, dass wir in unserer mündlichen und schriftlichen Kommunikation mit anderen ehrlich und nicht irreführend sind. Handeln Sie auf eine Weise, die unseren Werten und unserem Kodex entspricht und den Gesetzen und Vorschriften des Landes (oder der Länder) entspricht, in denen wir tätig sind. Absolvieren Sie außerdem jegliche zugewiesenen Schulungen – so bleiben Sie immer auf dem Laufenden darüber, was von Ihnen erwartet wird.

Wenn wir das Unternehmen mit Integrität führen, tragen wir alle zum Erfolg von Sealed Air bei.

Die richtige Entscheidung treffen

Eine ethische Entscheidung ist immer eine gute Entscheidung.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine Entscheidung, die Sie treffen möchten, unserem Kodex entspricht, sollten Sie sich Folgendes fragen:

- ➡ Ist es legal?
- ➡ Entspricht es unseren Werten?
- ➡ Hält es unseren Kodex und andere Richtlinien ein?
- ➡ Wäre es für mich in Ordnung, wenn andere darüber Bescheid wüssten?

Wenn Sie auf all diese Fragen mit „JA“ antworten, ist die Tätigkeit wahrscheinlich obigen Fragen, halten Sie ein und überlegen Sie. Denken Sie daran, wenn Sie sich bei einer Entscheidung unsicher sind, die sich auf unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz bezieht, stehen Ihnen viele Ressourcen zur Verfügung, mit deren Hilfe Sie die richtige Wahl treffen können.



Integrität bei der Arbeit – Was sollten Sie tun?

Es besteht ein Konflikt zwischen dem, was in unserem Kodex steht, und den Gesetzen des Landes, in dem Sie arbeiten. Was sollten Sie tun?

Antwort: Wir müssen die Gesetze jedes Landes einhalten, in dem wir geschäftlich tätig sind. In Ihrem Land oder Betrieb gelten möglicherweise zusätzliche Richtlinien, die unsere Unternehmensrichtlinien und den Kodex stärken und ergänzen sollen. Diese zusätzlichen Richtlinien sind wichtig, und Sie sollten sich mit ihnen vertraut machen. In dieser Situation ist es am besten, die strengeren Anforderungen einzuhalten. Wenn Ihnen nicht klar ist, welche das sind, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung.



Unsere Integrität ist wichtig

Unsere Integrität ist wichtig



Unsere Verantwortung

Wir alle sind für die Aufrechterhaltung unserer ethischen Arbeitskultur verantwortlich.

Integrität beginnt an der Spitze. Führungskräfte haben die Verantwortung, anderen Mitarbeitern ein ethisches Beispiel zu sein und durch Worte und Handlungen zu demonstrieren, dass Integrität an erster Stelle steht. Diese Verantwortung umfasst auch, unsere Teammitglieder an unsere ständige Verpflichtung zum ethischen Handeln zu erinnern; Personen zur Rechenschaft zu ziehen, wenn sie dies nicht tun; eine Atmosphäre zu schaffen, in der sich die Mitarbeiter wohl fühlen, wenn sie Bedenken äußern; und ethische Bedenken oder Meldungen von Fehlverhalten an die entsprechenden Ressourcen des Unternehmens zu eskalieren.

Sagen Sie etwas. Wir alle haben die Verantwortung, uns zu äußern, wenn wir etwas bemerken, das nicht mit unserem Kodex vereinbar ist und unserem Ruf, unseren Mitarbeitern oder unserem Geschäft schaden kann. Wir wissen, dass es Mut erfordert, Bedenken zu äußern, aber Sie können sicher sein, dass Sie das Richtige tun und dass Ihre Bedenken unverzüglich und angemessen überprüft werden.

Fragen Sie einfach. Wenn Sie einen Teil unseres Kodex oder einer anderen Richtlinie nicht verstehen oder sich bezüglich einer Entscheidung nicht sicher sind, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder eine andere Abteilungen des Unternehmens, z. B. an die Personalabteilung oder die Rechtsabteilung. Sie können auch unsere Ethik-Hotline, die „Integrity Line“, anrufen. Denken Sie daran: es ist immer besser, sich vor einer Maßnahme beraten zu lassen.

Keine Vergeltungsmaßnahmen. Vergeltungsmaßnahmen sind in unserem Unternehmen nicht akzeptabel. Wir möchten, dass die Mitarbeiter sich dabei wohl fühlen, wenn sie Bedenken äußern. Als Unternehmen dulden wir daher keine Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien gegen Personen, die sich in gutem Glauben zu verdächtigen unethischen oder illegalen Verhaltensweisen äußern. Wenn Sie glauben, dass Sie oder jemand, den Sie kennen, Vergeltungsmaßnahmen ergriffen hat, müssen Sie dies melden.



Integrität bei der Arbeit - Was sollten Sie tun?

Möglicherweise ist es aufgrund kultureller Normen in Ihrem Land nicht üblich, Bedenken über jemanden zu melden, der eine Führungsposition innehat, sodass Sie sich nicht sicher sind, ob Sie Ihren Manager melden sollten, wenn Sie glauben, dass er gegen unseren Kodex verstößt. Wie sollten Sie vorgehen?

Antwort: Es ist wichtig in dieser Situation etwas zu sagen. Es gibt viele Möglichkeiten, wie ein Mitarbeiter Bedenken melden kann. Sealed Air respektiert die Vielfalt seiner Mitarbeiter, berücksichtigt die unterschiedlichen kulturellen Normen bei der Prüfung von Anliegen und ergreift geeignete Maßnahmen, um die Identität der Person, die die Informationen meldet, sowie die Informationen, die weitergegeben werden, zu schützen, soweit dies möglich ist.

Unsere Integrität ist wichtig

Ressourcen | Es gibt viele Ressourcen, die Ihnen dabei helfen können, die richtige Entscheidung zu treffen.

Wir wissen, dass es bei einer Entscheidung Unsicherheiten geben kann, weshalb unser Kodex nicht als Regelwerk gedacht ist und nicht alle Entscheidungen abdeckt, denen Sie sich gegenübersehen. Die folgenden Ressourcen stehen Ihnen immer zur Verfügung, um Ihre Bedenken zu äußern oder Beratung zu suchen. Und denken Sie daran: Kein Bedenken ist zu klein, um es zu melden.

Wo soll man anfangen

Wenn Sie eine Frage, ein Problem oder ein allgemeines Bedenken haben, ist im Allgemeinen Ihr Manager Ihre erste Anlaufstelle. Es ist zwar niemand verpflichtet, eine bestimmte Befehlskette in Bezug auf die Meldung von Bedenken einzuhalten, aber Ihr Vorgesetzter ist wahrscheinlich in der besten Position, Ihre Bedenken zu verstehen und entsprechende Maßnahmen einzuleiten.

Wenn Sie Vorgesetzter sind und eine Beschwerde bezüglich eines möglichen Verstoßes gegen unseren Verhaltenskodex oder das Gesetz erhalten, sollten Sie diese im Allgemeinen an die Rechtsabteilung – oder bei Meldungen von außerhalb der USA an Ihren leitenden Personal- oder Rechtsvertreter in Ihrer Region weiterleiten.

Wenn Sie sich unwohl dabei fühlen, mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen, oder wenn Sie bereits ein Anliegen gemeldet haben und das Gefühl haben, dass es nicht angemessen behandelt wird, können Sie sich an den Vertreter Ihrer Personalabteilung oder ein anderes Mitglied der Geschäftsleitung in Ihrer Region wenden.

Zusätzliche Stellen

Sie können immer eine der folgenden Ressourcen kontaktieren, wenn Sie Fragen oder Bedenken haben:

Rechtsabteilung

Leiter der Rechtsabteilung
Sealed Air Corporation
2415 Cascade Pointe Blvd.
Charlotte, NC 28208 (USA)

Der Prüfungsausschuss des Verwaltungsrates (für Rechnungslegungs- oder Prüfungsangelegenheiten):

Per E-Mail an: auditcommittee@sealedair.com

Per Post an:

Audit Committee
c/o Corporate Secretary
Sealed Air Corporation
2415 Cascade Pointe Blvd.
Charlotte, NC 28208 (USA)



Unsere Integrität ist wichtig

Zusätzliche Stellen

Die Integrity Line – rund um die Uhr erreichbar.

Die Ethik-Hotline von Sealed Air (bekannt als Integrity Line) wird von einem unabhängigen Meldedienst betrieben. Die Integrity Line ist jederzeit per Telefon oder Internet für alle (auch für Nicht-Mitarbeiter) verfügbar, um Beratung zu suchen oder Bedenken zu Verstößen gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz zu melden. Für Mitarbeiter ist die Integrity Line dafür vorgesehen, die bestehenden Meldekanäle zu unterstützen – nicht, sie zu ersetzen.

Bedenken melden

Online-Meldung: [Website der Integrity Line](#)

Telefon-Hotline: Telefon- 1-888-760-3137 (USA und Kanada); Nummern außerhalb der USA und Kanadas finden Sie auf unserer [Integrity Line-Website](#).

Per Post an:

Integrity Line, PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place, Suite 300
Charlotte, NC 28277 (USA)

Meldungen über die Integrity Line können anonym gemacht werden. Bestimmte Länder beschränken jedoch die Arten von Meldungen, die über die Integrity Line übermittelt werden können (einige Länder beschränken beispielsweise die Berichterstattung auf Finanz-, Buchhaltungs-, Prüfungs- oder Bestechungsangelegenheiten oder beschränken die anonyme Berichterstattung insgesamt). Wenn Sie eine Angelegenheit melden, die vor Ort bearbeitet werden sollte, werden Sie möglicherweise an das lokale Management oder die Personalabteilung von Sealed Air zurück verwiesen.

Meldeverfahren

Wenn Sie sich an die Integrity Line wenden, werden die von Ihnen gemeldeten Informationen an die entsprechenden Personen weitergeleitet, damit das Unternehmen die Frage oder das Anliegen gegebenenfalls beantworten und untersuchen kann. Das Unternehmen nimmt diesen Prozess ernst und ist bestrebt, die Vertraulichkeit Ihres Berichts so weit wie möglich gemäß den geltenden Gesetzen zu wahren. Sealed Air schätzt Personen, die mutmaßliche Verstöße in gutem Glauben melden, und verpflichtet sich, sie vor Repressalien oder Vergeltungsmaßnahmen zu schützen. Andererseits verstößt die wissentliche Beteiligung, Verschleierung oder falsche Übermittlung einer Meldung in böser Absicht gegen unseren Verhaltenskodex und unsere Verpflichtung, integer zu handeln.





Unsere Mitarbeiter sind wichtig

Unser Erfolg beginnt mit unseren Mitarbeitern.

Unsere Kultur

Wir sind uns bewusst, dass jedes Mitglied des Teams eine einzigartige und wichtige Rolle für den Erfolg unserer Organisation spielt. Als Mitarbeiter unterstützen Sie unser Wachstum und bringen vielfältige Perspektiven ein, mit großen Herausforderungen für Kunden und Kollegen bewältigt werden können. Als globales Unternehmen von Weltrang läuft unser Geschäft am besten, wenn Inklusion an erster Stelle steht und die Grundlagen der Vielfalt in unserer Arbeitskultur deutlich sichtbar sind.

Wir wissen, dass es nicht nur darum geht, *was* wir erreichen, sondern auch, *wie* wir es erreichen. Durch unsere Mitarbeiter-Kernkompetenzen und unser Führungsverhalten werden unsere Mitarbeiter durch das motiviert, was richtig ist.

Unsere Verpflichtung

Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, das frei von Diskriminierung, Belästigung, Vergeltung, Mobbing und missbräuchlichem Verhalten ist. Belästigung kann viele Formen annehmen – einschließlich körperlicher (wie unerwünschte sexuelle Annäherung oder Kontakt), verbaler (beleidigende oder suggestive Witze) oder nonverbaler Handlungen (Teilen eines unangemessenen Bildes). Verhaltensweisen, die ein einschüchterndes oder feindliches Arbeitsumfeld schaffen, belasten nicht nur unsere Moral, Produktivität und Leistungskultur, sondern verletzen auch unsere Werte und verstoßen möglicherweise sogar gegen das Gesetz.

Wir sind bestrebt, den Mitarbeitern die gleichen Chancen zu bieten, damit sie auf Grundlage ihrer Leistung, Qualifikationen, Fähigkeiten und Talente erfolgreich sein können.

Wir setzen uns für einen Arbeitsplatz ein, an dem Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden der Mitarbeiter Vorrang haben, der frei von Gewalt, Gewaltandrohungen und missbräuchlichem oder bedrohlichem Verhalten ist. Wir alle sind verpflichtet, jeden Tag so zur Arbeit zu kommen, dass wir unsere Aufgaben sicher durchführen können. Das bedeutet, dass wir niemals mit einer Verletzung oder unter dem Einfluss von Drogen oder Alkohol erscheinen. Wir halten uns an die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und -gesetze sowie an unsere eigenen Richtlinien, die möglicherweise strenger sind.

Wir erkennen auch die freien Vereinigungs- und Kollektivrechte unserer globalen Belegschaft an.

Unsere Mitarbeiter sind wichtig

Sie können zu einem respektvollen, integrativen und sicheren Arbeitsplatz beitragen, indem Sie:

- ✓ Andere mit Respekt und Würde behandeln – jederzeit.
- ✓ Eine rücksichtsvolle Wortwahl treffen und die Perspektive des Zuhörers berücksichtigen.
- ✓ Zuhören und für unterschiedliche Sichtweisen und Ideen offen sein.
- ✓ Melden, wenn Sie Diskriminierung, Belästigung, Vergeltung, Mobbing oder missbräuchliches Verhalten bemerken oder vermuten – insbesondere, wenn das Verhalten im Hinblick auf Merkmalen geschieht, die durch nationale oder lokale Gesetze geschützt sind, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Rasse, Herkunft, Geschlecht (oder Geschlechtsidentität), Alter, Religion, Staatsbürgerschaft, sexuelle Orientierung, Veteranenstatus oder Behinderung.
- ✓ Die Sicherheitsrichtlinien und -protokolle des Standorts befolgen. . . jederzeit.
- ✓ Umgehend einer Unternehmensstelle melden, dass Sie der Meinung sind, dass eine unsichere Arbeitsbedingung oder -situation vorliegt, die gegen den Verhaltenskodex, die Richtlinien oder das Gesetz von Sealed Air verstößt.



Integrität bei der Arbeit – Was sollten Sie tun?

Sie haben mehr als einmal gehört, wie Ihr Manager einer weiblichen Kollegin gegenüber beleidigende Kommentare macht, doch Sie haben Angst, dass Ihr Manager Sie bestraft, wenn Sie sein Verhalten melden. Wie sollten Sie mit dieser Situation umgehen?

Antwort: Melden Sie Ihre Bedenken einer der Ressourcen des Unternehmens. Sealed Air muss über dieses Verhalten in Kenntnis gesetzt werden, da es gegen unsere Verpflichtung verstößt, einen respektvollen und integrativen Arbeitsplatz zu schaffen – und möglicherweise auch gegen das Gesetz verstößt. Der beste Ansprechpartner ist in der Regel Ihr Vorgesetzter. Da es aber um das Verhalten des Vorgesetzten geht, wenden Sie sich an Ihren Personalvertreter, an eine andere vertrauenswürdige Unternehmensstelle oder an die Integrity Line. Ein Verweis oder eine Disziplinarmaßnahme (ohne Grund oder berechtigten Grund), für das Melden eines Verhaltens, wird als Vergeltung betrachtet, die in unserem Unternehmen nicht toleriert wird.





Unsere Beziehungen sind wichtig

Wir schätzen Beziehungen, die uns helfen, die Welt besser zu verlassen,

Unsere Kunden

Von unseren Labors und Produktionsstätten bis hin zu unseren Teams vor Ort – Wir arbeiten hart daran, Probleme für unsere Kunden zu lösen und bessere und effizientere Wege zu finden, unsere Aufgaben zu erledigen.



Produktintegrität



Betriebliche Effizienz



Verpackungsoptimierung



Markenerfahrung

Unsere Aktionäre

Wir respektieren unsere Aktionäre und ihr Vertrauen in uns. Alles, was wir tun, und all unsere Entscheidungen sollten Werte für unsere Kunden, unsere Aktionäre und unsere Gemeinden schaffen.

Unsere Geschäftspartner

Wir arbeiten mit verschiedenen Geschäftspartnern auf der ganzen Welt zusammen und wählen diejenigen aus, die sich verpflichten, Werte mit Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz in ihren Betrieben und Lieferketten zu schaffen. Dieses Engagement erstreckt sich auf das Verbot und die Beseitigung aller Formen der Kinderarbeit, der modernen Sklaverei und des Menschenhandels in unseren Lieferketten. Wenn Sie ein Sealed Air-Partner sind, müssen Sie unseren Verhaltenskodex (und alle anderen für Ihr Unternehmen geltenden Sealed Air-Richtlinien oder -Anforderungen) kennen und befolgen, und Ihre Lieferanten und Unterteilnehmer an diese Standards halten.

Es liegt an uns, unsere Partner zur Verantwortung zu ziehen und sicherzustellen, dass sie ethisch einwandfrei, gesetzeskonform und im Einklang mit unserem Kodex, unseren Richtlinien und unseren Werten handeln.



Erfahren Sie mehr: [Gesetz gegen Sklaverei und Menschenhandel](#)

Unsere Wortwahl ist wichtig

Wir respektieren die Wirkung, die unsere Worte haben können.

Wir wissen, dass die von uns verwendeten Worte sich auf unser Arbeitsumfeld, unsere Moral und unsere Kultur auswirken können. Ihre Worte und Handlungen, zusammen mit den Worten und Handlungen anderer, schaffen die Atmosphäre, in der wir arbeiten. Von Ihnen wird erwartet, dass ihre mündlichen und schriftlichen Meldungen und Berichten an das Unternehmen und andere Personen wahrheitsgetreu und nicht irreführend sind.

Wenn Sie über die Auswirkung von Wörtern nachdenken, über die Art und Weise, wie Wörter geteilt werden können und wie sich diese Wörter dann auf unser Unternehmen auswirken, wissen Sie, wie wichtig es ist, eine klare und konsistente Botschaft zu senden.

Wir wissen, dass Sie sich für die Arbeit von Sealed Air begeistern und diese vielleicht mit anderen teilen möchten. In Bezug auf das Unternehmensgeschäft haben wir bestimmte Personen als Sprecher für unser Unternehmen benannt. Wenn Sie Anfragen von Dritten (z. B. von den Medien) erhalten und es nicht Ihrer Rolle entspricht, im Namen des Unternehmens zu sprechen, sollten Sie nicht antworten. Wenden Sie sich an die von Sealed Air benannten Sprecher.

Wir tun dies, um unser Unternehmen (und Sie) vor unbefugten öffentlichen Äußerungen in unserem Namen zu schützen. Das Posten von Informationen über das Unternehmen, einschließlich ungenauer oder unangemessener Informationen, kann sich negativ auf unser Unternehmen und unseren Ruf auswirken und sogar gegen das Gesetz verstoßen.

Wir sind uns auch bewusst, dass ein erheblicher Teil des Informationsaustauschs heute über Social Media erfolgt. Wir müssen jedoch berücksichtigen, welche Auswirkungen unsere Nutzung von Social Media auf das Unternehmen haben kann. Unsere Leitfäden oder Richtlinien für Social Media bieten eine Orientierungshilfe für angemessene Entscheidungen über die Nutzung arbeitsbezogener Social Media, Postings und anderer Internetaktivitäten sowie für die Reaktion auf andere in der Online-Welt über unser Unternehmen. Stellen Sie sicher, dass Sie mit ihnen vertraut sind.

Erfahren Sie [hier](#) mehr darüber, wie Sie Social Media richtig nutzen können.



Integrität bei der Arbeit – Was sollten Sie tun?

Sie werden von einem Zeitungsreporter über ein Gerücht im Bezug auf ein großes Kundengeschäft kontaktiert. Sie glauben, dass die Weitergabe dieser Nachrichten für Interesse am Wachstumsplan des Unternehmens sorgen wird. Ist es ein Problem, dem Reporter mitzuteilen, was Sie wissen?

Antwort: Ja. Alle Informationen über das Unternehmen, wie z. B. ein Vertrag mit einem Großkunden, die nicht öffentlich bekannt gegeben wurden, gelten als vertrauliche Informationen und dürfen nur von autorisierten Personen des Unternehmens weitergegeben werden. Wenn Sie nicht befugt sind, mit dem Reporter zu sprechen, kann dies negative Konsequenzen für das Unternehmen haben und es rechtlichen Risiken aussetzen. Sie sollten nicht mit dem Reporter reden. Informieren Sie unsere Unternehmenssprecher, dass Sie kontaktiert wurden, und diese werden die Anfrage bearbeiten.





Unsere Entscheidungen sind wichtig

Wir treffen objektive und durchdachte Entscheidungen, die über die Einhaltung unserer Gesetze hinausgehen.

Als globales Unternehmen sind wir verpflichtet, die Gesetze der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, einzuhalten und keine Maßnahmen zu ergreifen, die gegen diese Gesetze verstoßen. Jeder ist dafür verantwortlich, die Gesetze und Richtlinien der Regionen, in denen er tätig ist, zu verstehen und einzuhalten – auch die, die nicht in unserem Kodex aufgeführt sind.

Unsere
Entscheidungen
sind wichtig



Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption schaden den Gemeinden und dem Markt—deshalb tolerieren wir sie in keiner Form.

Bei unserer Haltung zur Bestechung geht es für uns nicht nur um die Einhaltung des Gesetzes (in vielen Ländern gilt Bestechung als Straftat), sondern auch darum, sozial verantwortlich zu handeln.

Ungeachtet der örtlichen Gepflogenheiten oder der Praktiken anderer Unternehmen widersetzen wir uns jeglicher Form der Korruption und lehnen Bestechung mit Nachdruck ab, indem wir:

- ✓ Niemals einem Regierungsbeamten, Lieferanten, Kunden oder sonst jemandem etwas Wertvolles anbieten, versprechen oder geben, um einen Geschäftsvorteil zu erzielen. Der Begriff „etwas Wertvolles“ ist sehr weit gefasst und kann kleine Beträge oder sogar immaterielle, nicht monetäre Gegenstände wie vertrauliche oder Insider-Informationen umfassen.
- ✓ Nicht nur die Gesetze und Anforderungen der Länder befolgen, in denen Sie im Zusammenhang mit Bestechung und Korruption tätig sind, sondern Verhaltensweisen vermeiden, die den Anschein eines unzulässigen Einflusses oder einer unzulässigen Kontrolle erwecken.
- ✓ Richtige und vollständige Erfassung aller Zahlungen und Aufwendungen gemäß unseren Richtlinien und geltenden Gesetzen sicherstellen.
- ✓ Eine angemessene Sorgfaltspflicht einhalten und klare Erwartungen an Dritte klar kommunizieren, z. B. Vertriebshändler oder Handelsvertreter, die in unserem Namen Geschäfte tätigen.
- ✓ Keinen Agenten oder anderen Dritten als Vermittler einsetzen, um unsachgemäße Zahlungen zu leisten, die wir im normalen Geschäftsverlauf selbst nicht vornehmen würden.
- ✓ Sorgfältig jegliche geltende Richtlinien für Geschenke und Bewirtung sowie unsere Richtlinien und Verfahren zur Verhinderung von Korruption befolgen.
- ✓ Sofort eine Unternehmens-Ressource benachrichtigen, wenn eine Aktivität, die als Bestechung oder illegales Schmiergeld verstanden werden könnte, vermutet wird.

Unsere
Entscheidungen
sind wichtig



Bestechung und Korruption (Fortsetzung)

Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Bestechung und Korruption werden immer zahlreicher und komplexer.

Internationale Gesetze, die Bestechung und Korruption verbieten, einschließlich des US Foreign Corrupt Practices Act, des britischen Bestechungsgesetzes und ähnlicher Antikorruptionsgesetze, die von vielen anderen Ländern verabschiedet wurden, nehmen an Zahl und Komplexität zu. Denken Sie daran, dass jeder, der sich in einer Situation befindet, in der Zahlungen angefordert werden, die möglicherweise als illegal oder unangemessen angesehen werden, sich immer mit einer Unternehmensressource wie der Rechtsabteilung in Verbindung setzen sollte, bevor er Maßnahmen ergreift. Wenn Sie Zeuge von Bestechung oder Korruption sind oder glauben, es zu sein, müssen Sie dies melden.



Erfahren Sie mehr: [Global Antibribery and Anticorruption Policy](#); [Travel and Expense Policy](#)



Integrität bei der Arbeit – Was sollten Sie tun?

Ein Beschaffungsbeauftragter bei einem unserer Kunden, der sich teilweise im Besitz einer ausländischen Regierungsbehörde befindet, ist es in Ordnung, der Tochter zu helfen, das Praktikum zu sichern, da das Praktikum unbezahlt ist und nur ein Teil des Kunden in staatlichem Besitz ist?

Antwort: Nein, Sie sollten keine Hilfe anbieten. Es gibt Elemente dieser Anfrage, die nicht nur unzulässig sind, sondern auch illegal sein können. Ein Regierungsbeamter kann ein Beamter, ein Angestellter oder Vertreter einer Regierungsbehörde oder ein Angestellter eines staatseigenen oder kontrollierten Unternehmens sein – auch wenn die Regierung nur einen Teil der Organisation besitzt. Ein Praktikum wird auch als etwas Wertvolles angesehen, unabhängig davon, ob es bezahlt oder unbezahlt ist, wenn es dem Regierungsbeamten zugute kommt. Darüber hinaus impliziert der Vorschlag des gegenseitigen Nutzens, dass der Austausch des Antrags unangemessen ist.

Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir fördern und erhalten einen wettbewerbsfähigen globalen Markt.

Wenn wir Geschäfte machen, tun wir dies fair, offen und ehrlich, basierend auf den Vorzügen unserer Lösungen. Wir erweisen unseren Wettbewerbern und Partnern den Respekt, den sie von uns erwarten, und erwarten, dass jeder unsere Kunden, Lieferanten, Wettbewerber und Mitarbeiter fair behandelt. Täuschende oder unredliche Mittel einzusetzen, um einen unlauteren Vorteil gegenüber unseren Wettbewerbern zu erlangen, ist nicht nur unfair und illegal – es kann sich negativ auf unsere Marktposition, unsere Kunden und unsere Gemeinden auswirken.

Verhalten Sie sich in Bezug auf die Konkurrenz fair und ehrlich im Namen von Sealed Air, indem Sie:

- ✓ Im Geschäftsverkehr ehrlich handeln – auch bei Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern.
- ✓ Wachstum unseres Geschäfts auf der Grundlage unserer innovativen Lösungen, Qualität und Leistung aufbauen.
- ✓ Befolgung der Kartell- und Wettbewerbsgesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind.
- ✓ Niemals eine Vereinbarung oder Absprache mit einem Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten treffen oder abschließen:
 - Anordnen, Festlegen oder Ändern von Preisen oder Konditionen in Bezug auf unsere Produkte;
 - Teile Gebiete, Märkte oder Kunden; oder
 - Beeinträchtigung oder Blockierung von Ausschreibungen
- ✓ Verwendung von Wettbewerbsinformationen aus öffentlichen Quellen und nicht aus vertraulichen oder unzulässigen Gründen.
- ✓ Fair, sachlich und vollständig in unseren Werbe-, Verkaufs- und Verkaufsförderungsmaterialien; und
- ✓ Niemals Mitarbeiter oder potenzielle Mitarbeiter bitten oder ermutigen, vertrauliche Informationen von früheren Arbeitgebern oder Wettbewerbern preiszugeben.



Integrität bei der Arbeit – Was sollten Sie tun?

Sie sehen eine ehemalige Kollegin auf einer Messe, die jetzt für einen Mitbewerber arbeitet. Sie fragt Sie nach dem Geschäftsverlauf und dann nach unserer Preisstrategie angesichts der gestiegenen Material- und Versandkosten. Wie sollten Sie antworten?

Antwort: Es ist normal, ehemalige Kollegen oder Konkurrenten bei Veranstaltungen zu sehen. Obwohl es akzeptabel ist, allgemeine Antworten darüber zu geben, dass das Geschäft gut läuft, sollten Sie nicht über unsere Geschäftsstrategien und -pläne mit Konkurrenten sprechen. Preis- und Strategiediskussionen können als Bereitschaft zum Abschluss einer Vereinbarung oder als Vereinbarung zur Festsetzung von Preisen ausgelegt werden – was gegen das Kartell- und Wettbewerbsrecht verstoßen könnte. Unsere Preise und unsere Strategie sind vertrauliche Informationen, die nicht weitergegeben werden dürfen.

Unsere
Entscheidungen
sind wichtig



Unsere Entscheidungen sind wichtig



Sealed Air Code of Conduct | © 2019 Sealed Air

Insidergeschäfte

Der Handel mit materiellen, nicht öffentlichen (oder „Insider“ -) Informationen ist nicht nur unethisch – sondern illegal

Sealed Air ist ein börsennotiertes Unternehmen. Aufgrund Ihrer Rolle in der Organisation haben Sie möglicherweise Zugang zu Informationen über das Unternehmen (oder andere öffentliche Unternehmen, die in einer Beziehung zu Sealed Air stehen) oder seine Kunden, die nicht öffentlich bekannt gegeben wurden. Dies sind Insiderinformationen. Sie sollten niemals Sicherheiten kaufen oder verkaufen oder Insider-Informationen nutzen, auf die Sie bei Sealed Air Zugriff haben.

Um die Insiderhandelsgesetze einzuhalten, sollten Sie:

- ✓ Kaufen, verkaufen, empfehlen oder handeln Sie niemals Wertpapiere, solange Sie im Besitz von wesentlichen Insider-Informationen über den Herausgeber dieser Wertpapiere sind; und stellen Sie anderen (einschließlich Ihrer Familie und Freunde) keine Insider-Informationen zur Verfügung, mit denen sie handeln können.
- ✓ Wissen, was als wesentliche Insiderinformationen angesehen wird. Sie sollten Informationen als wesentlich einstufen, wenn ein vernünftiger Anleger dies für eine Anlageentscheidung für wichtig hält (z. B. Informationen, die sich wahrscheinlich auf den Marktpreis eines Wertpapiers auswirken würden, wenn es öffentlich verfügbar ist). Beispiele hierfür sind, ohne darauf beschränkt zu sein, nicht öffentliche Informationen über Fusionen oder Übernahmen, Finanz- oder Ertragsergebnisse, Finanzprognosen, Änderungen in der Geschäftsleitung, anhängige Rechtsstreitigkeiten oder wichtige Vereinbarungen oder Kundengeschäfte, sowie
- ✓ Befolgen Sie alle für Sie geltenden Handelsgenehmigungsanforderungen, -zeitfenster, -beschränkungen oder besonderen Sperrfristen und tätigen Sie keine Geschäfte, bis die Beschränkung aufgehoben oder vom Unternehmen vorab genehmigt wurde, falls erforderlich.



Erfahren Sie mehr: [Richtlinien zu Insidergeschäften](#)

Seald Air Verhaltenskodex Conduct | © 2019 Sealed Air

Internationale Gesetze

Als globales Unternehmen befolgen wir die Gesetze jedes Landes, in dem wir geschäftlich tätig sind.

Zu diesen Gesetzen zählen unter anderem die internationalen Handelsgesetze, die den Import und Export unserer Produkte regeln. Wenn Sie an der internationalen Bewegung von Produkten, Dienstleistungen, Informationen oder Technologien beteiligt sind die Länder, in denen Sie Geschäfte abschließen. Beachten Sie, dass für Sie oder Ihre Geschäftstransaktion möglicherweise die Gesetze mehrerer Länder gelten.

In Ihrem Land oder Betrieb gelten möglicherweise zusätzliche Richtlinien, die unsere Unternehmensrichtlinien und den Kodex stärken und ergänzen sollen. Diese zusätzlichen Richtlinien sind wichtig, und Sie sollten sich mit ihnen vertraut machen. Wenn ein Konflikt zwischen Gesetzen, Gepflogenheiten oder örtlichen Gepflogenheiten besteht, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung oder an ein Mitglied des Trade Compliance-Teams von Sealed Air.



Erfahren Sie [hier](#) mehr über unsere Trade Compliance-Richtlinie.



Unsere Entscheidungen sind wichtig

Interessenkonflikte

Das Erscheinungsbild ist wichtig.

Ein Interessenkonflikt kann auftreten, wenn etwas, das Sie tun, Ihre Arbeit bei Sealed Air oder Ihr Urteilsvermögen beeinträchtigt oder auf andere Weise den Eindruck erweckt, dass etwas Ihre Entscheidungen beeinflusst, das möglicherweise nicht im besten Interesse von Sealed Air liegt.

Es ist nicht möglich, jede Situation aufzulisten, die einen Konflikt darstellen könnte, aber es gibt bestimmte Situationen, in denen sie typischerweise auftreten. Wenn Sie in der Lage sind, einen potenziellen Konflikt zu erkennen, können Sie ermessen, wann eine Offenlegung erforderlich ist und wie Sie den Konflikt lösen oder vermeiden können.

Ein Konflikt kann auftreten, wenn:

- ✓ Sie Geschäfte mit jemandem beaufsichtigen oder führen, mit dem Sie eine persönliche Beziehung haben, beispielsweise einem Familienmitglied.
- ✓ Sie in ein Unternehmen unserer Lieferanten, Kunden, Geschäftspartner, Wettbewerber oder anderen Unternehmen investieren oder an ihm beteiligt sind, was Ihre Fähigkeit beeinträchtigt, objektive Entscheidungen im Namen von Sealed Air zu treffen.
- ✓ Sie für sich eine Geschäfts- oder Unternehmenschance ergreifen, die für Sealed Air bestimmt ist oder von Sealed Air angestrebt wird.
- ✓ Sie nicht öffentliche Unternehmens-, Kunden- oder Verkäuferinformationen zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil von Verwandten oder Freunden verwenden (einschließlich Wertpapiertransaktionen, die auf diesen Informationen basieren).
- ✓ Ein Unternehmen besitzen oder für ein Unternehmen arbeiten, das mit Sealed Air im Wettbewerb steht, Geschäfte tätigt oder Geschäfte tätigen möchte. Eine beratende Funktion oder ein Verwaltungsratsmandat für ein solches Unternehmen kann ebenfalls zu Konflikten führen.

Wenn Sie feststellen, dass eine persönliche Tätigkeit, eine Investition, ein Interesse oder eine Verbindung Ihre Objektivität oder Ihre Fähigkeit, unparteiische Geschäftsentscheidungen zu treffen, beeinträchtigen oder gar zu gefährden drohen, teilen Sie dies Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Rechtsabteilung mit. Viele Konflikte können gelöst werden. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein Problem oder eine Maßnahme ein Interessenkonflikt sein könnte oder mit unserem Kodex unvereinbar ist, sollten Sie immer Ihren Manager, die Rechtsabteilung oder eine andere Sealed Air-Ressource konsultieren, bevor Sie fortfahren.



Integrität bei der Arbeit – Was sollten Sie tun?

Sie haben ein Familienmitglied, das ein qualifizierter Kandidat für ein Team ist, das Ihnen unterstellt ist. Sie wissen, dass diese/dieser Verwandte der beste Kandidat ist und Sie möchten sie/ihn einstellen. Stellt dies ein Problem dar?

Antwort: Vielleicht. Auch wenn diese Person Ihnen nicht direkt unterstellt ist, kann die Wahl eines Freundes oder Familienmitglieds aus dem Bewerberpool für eine Stelle in Ihrer Abteilung zu einem Konflikt führen. Es ist wichtig, dass Sie die Einstellungsverfahren von Sealed Air befolgen, um sicherzustellen, dass alle qualifizierten Kandidaten berücksichtigt werden. Besprechen Sie die Situation mit Ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung, bevor Sie fortfahren.

Geschenke und Bewirtung

Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf Vertrauen und gegenseitiger Wertschätzung.

Wir sind uns bewusst, dass der Aufbau einer engen Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern für unser Wachstum wichtig ist. Unterhaltung und Bewirtung von Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern sind häufig ein normaler Bestandteil der Geschäftstätigkeit. Geschenke oder Bewirtungen, die ein Gefühl der Verpflichtung hervorrufen, das professionelle Urteilsvermögen beeinträchtigen oder sogar den Anschein von Unangemessenheit erwecken, sind jedoch niemals akzeptabel.

Geschenke oder Bewirtungen (gegeben oder erhalten) sollten:

- ✓ Einen legitimen Geschäftszweck haben.
- ✓ Selten vorkommen.
- ✓ Alle Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien oder zulässigen Praktiken einhalten, können enthalten.
- ✓ Nicht wesentlich im Widerspruch zu den Richtlinien des Empfängers stehen.
- ✓ Von Ihrem Vorgesetzten oder Vertreter des Unternehmens besprochen und genehmigt werden.
- ✓ Niemals ein Gefühl der Verpflichtung hervorrufen, Ihr Urteilsvermögen beeinträchtigen oder den Eindruck erwecken, dass Sie oder der Empfänger unangemessen beeinflusst werden.
- ✓ Niemals von einem Kunden oder Lieferanten angefordert werden.
- ✓ Niemals Bargeld oder ein äquivalent von Bargeld wie Geschenkgutscheine, Checks, Darlehen oder Aktien; und
- ✓ Immer genau in unseren Büchern und Aufzeichnungen notiert werden, wenn erforderlich.



Integrität bei der Arbeit – Was sollten Sie tun?

Ein Kunde begleitet Sie zu einer unserer Produktionsstätten, um eine neue Produktionslinie zu besichtigen. Sie hatten geplant, ihn mit einigen Ihrer anderen Sealed Air-Kollegen zu einer Sportveranstaltung zu bringen. Ist das okay?

Antwort: Die Teilnahme an Veranstaltungen – auch an rein gesellschaftlichen Veranstaltungen – mit Kunden oder Lieferanten wird im Allgemeinen nicht als Geschenk eingestuft, sondern als geschäftliche Unterhaltung. Solange die Unterhaltung unseren Richtlinien und Regeln entspricht, ist die Teilnahme an Veranstaltungen mit Lieferanten und Kunden im Allgemeinen angemessen und ein normaler Bestandteil der Geschäftsführung.

Unsere
Entscheidungen
sind wichtig



Geschenke und Bewirtung (Fortsetzung)

Verwenden Sie Ihr Urteilsvermögen.

Stellen Sie sicher, dass Sie immer Ihr Urteilsvermögen nutzen und sich der besonderen Einschränkungen oder Anforderungen bewusst sind, die für Sie gelten können, wenn Sie ein Geschenk oder eine geschäftliche Unterhaltung anbieten oder annehmen. Zum Beispiel kann es problematisch oder sogar illegal sein, einem Regierungsbeamten etwas von hohem Wert zu übergeben.

Darüber hinaus sollten Mitarbeiter, die über Kaufkraft verfügen oder in der Lage sind, Kaufentscheidungen zu beeinflussen (z. B. Beschaffung, kaufmännisches Lieferantenmanagement oder Abteilungs- oder Funktionsführung) oder an aktiven Verhandlungen oder einem Angebotsprozess mit einem Lieferanten oder Kunden beteiligt sind, sollten im Allgemeinen keine Geschenke annehmen und besonders vorsichtig vorgehen, wenn sie Einladungen zu Mahlzeiten oder Unterhaltungsveranstaltungen annehmen.



Erfahren Sie mehr: [Global Travel and Expense Policy](#); [Global Antibribery and Anticorruption Policy](#)

Das Unternehmen kann zusätzliche Richtlinien oder Regeln implementieren, um Ihnen dabei zu helfen, Umstände zu identifizieren, unter denen ein Geschenk oder Bewirtung zulässig ist und wann dies als unkorrekter Einfluss auf unsere Entscheidungen angesehen werden kann. Länder mit höherem Risiko verfügen möglicherweise auch über landesweite Verfahren, die die globalen Leitlinien ergänzen. Stellen Sie sicher, dass Sie die für Sie geltenden Standards kennen. Wenn Sie nach Durchsicht unseres Kodex und unserer Richtlinien immer noch unsicher sind, ob die Annahme eines Geschenks oder einer Einladung zulässig ist, bitten Sie einfach eine Unternehmensressource um Rat.



Integrität bei der Arbeit – Was sollten Sie tun?

Ein potenzieller Anbieter, der derzeit für ein RFP bietet, das Sie für einen globalen Vertrag durchführen, bietet Ihnen Tickets für eine Veranstaltung an, kann jedoch nicht mit Ihnen teilnehmen. Ist es in Ordnung, die Tickets anzunehmen?

Antwort: Da der Anbieter nicht anwesend ist, gelten die Tickets als Geschenk und nicht als geschäftliche Unterhaltung. Auch wenn der Lieferant anwesend wäre, bedenken Sie, dass der Lieferant sich um einen Vertrag bewirbt. Obwohl es eine nette Geste ist, kann das Akzeptieren der Tickets ein Gefühl der Verpflichtung zur Auswahl des Anbieters hervorrufen – was vermieden werden sollte.



Unsere
Entscheidungen
sind wichtig

Unsere Entscheidungen sind wichtig



Unsere Geschäftsunterlagen

Wir verlassen uns auf die Integrität unserer Aufzeichnungen, um wichtige Geschäftsentscheidungen zu treffen, und wissen, dass andere dies auch tun.

Viele Menschen sind auf unsere Informationen angewiesen, um wichtige strategische Entscheidungen treffen zu können. Jeder von uns hat die Verantwortung sicherzustellen, dass die strengen Standards, Richtlinien und Kontrollen, die wir in Bezug auf unsere Finanzbücher und -unterlagen festgelegt haben, eingehalten werden. Von der Offenlegung über die Erstellung eines Finanzberichts bis hin zum einfachen Ausfüllen Ihrer Arbeitszeittabelle muss jedes von Ihnen erstellte Protokoll oder Dokument ehrlich, genau und vollständig sein und unseren Richtlinien und Gesetzen entsprechen. Informationen dürfen unter keinen Umständen verfälscht werden.

Um die Richtigkeit und Integrität unserer Unterlagen zu gewährleisten, sollten Sie Folgendes beachten:

- ✓ Erstellen, pflegen, bewahren und entsorgen Sie alle Unternehmensunterlagen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und den Richtlinien / Zeitplänen für die Verwaltung und Aufbewahrung von Geschäftsunterlagen von Sealed Air und befolgen Sie alle Anweisungen, die Sie von unserer Rechtsabteilung erhalten.
- ✓ Befolgen Sie unsere internen Prozesse und Kontrollen, um sicherzustellen, dass unsere Unterlagen alle Transaktionen korrekt und fair widerspiegeln.
- ✓ Befolgen Sie unsere [Global Travel and Expense Policy](#) (Globale Reise- und Spesenrichtlinie), um sicherzustellen, dass alle Ausgaben einen legitimen Geschäftszweck haben; und
- ✓ Melden Sie verdächtige Transaktionen oder Aktivitäten, die Ihrer Meinung nach gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstoßen.

Während wir alle die Verantwortung haben, ethisch und gesetzeskonform zu handeln, gelten für bestimmte Positionen in unserer Finanzabteilung zusätzliche Verantwortlichkeiten. Weitere Informationen zu diesen Aufgaben finden Sie in unserem [Code of Ethics for Senior Financial Executives \(Verhaltenskodex für Führungskräfte im Finanzbereich\)](#).



Integrität bei der Arbeit – Was sollten Sie tun?

Sie sind kein Mitglied der Finanzabteilung. Stimmt es, dass Sie sich keine Sorgen um die Pflege korrekter Bücher und Aufzeichnungen machen müssen?

Antwort: Nein, das stimmt nicht. Jeder, der einen Bericht, ein Formular oder ein internes Dokument einreicht – von der Spesenabrechnung über die Leistungserfassung bis hin zu Produktionsprotokollen und Verkaufsrechnungen – trägt zur Genauigkeit unserer Bücher und Aufzeichnungen bei. Auch wenn Sie nicht in einer Abteilung wie beispielsweise Finanzen tätig sind, die eine größere Verantwortung für die Führung von Treuhandunterlagen erfordert, müssen Sie sicherstellen, dass die Unterlagen stets korrekt, wahrheitsgetreu und vollständig sind.



Unser Ruf ist wichtig

Gemeinsam können wir das schützen, was wir aufgebaut haben.

Die Wahrung unseres Rufs für Integrität, Glaubwürdigkeit und Vertrauen ist für unser Geschäft und unser Wachstum von entscheidender Bedeutung. Schlechte oder nachlässige Entscheidungen können Ihren Ruf beeinträchtigen, unserer Marke schaden und sich negativ auf unsere Sicht auf dem Markt auswirken. Aber wir können das schützen, was wir aufgebaut haben, indem wir gute Entscheidungen treffen, unsere Vermögenswerte wie geistiges Eigentum und firmeneigene Informationen schützen und durch unsere Wortwahl und Handlungen beweisen, dass unser Ruf erstklassig ist.



Unser Ruf ist wichtig

Unsere Marke

Wir schauen, arbeiten, sprechen und agieren als Sealed Air.


Als Unternehmen ist unsere Marke das Wertvollste, was wir besitzen. Eine starke, anerkannte und angesehene Marke zu führen, ist wie eine Superkraft zu haben, und wir alle können durch den Wert und den Service, den wir bieten, einen Beitrag zu unserer Marke leisten. Im Laufe unserer Geschichte und der fortgesetzten Transformation blieb eines unverändert: der Respekt und die Glaubwürdigkeit, die wir innerhalb unserer Marken geschaffen haben.

Durch gute Entscheidungen bauen wir weiterhin auf unserem Vermächtnis auf und stellen sicher, dass unsere Marke weiterhin ein Synonym für Leistung, Qualität, Fachwissen, Sicherheit, Flexibilität und Innovation ist.

Unsere Innovationen

Unser Geschäft ist es, kritische Verpackungsherausforderungen zu lösen.

Als Unternehmen von Problemlösern und Innovatoren verfügen wir über die Fähigkeit, unseren Kunden und den Branchen, in denen wir tätig sind, visionäres Denken und Weitsicht zu vermitteln. Wir verändern grundlegend, wie wir innovieren, einkaufen, herstellen und Probleme lösen, damit wir agil auf die sich ständig ändernden Bedürfnisse unserer Kunden reagieren können und das Vertrauen haben, sie an ihr Ziel zu führen. Zusammen haben unsere Bemühungen zu bahnbrechenden Technologien, Produkten und Prozessen geführt, die auch weiterhin eine Plattform für unsere Innovationen und unser Wachstum darstellen.



Unser Ruf
ist wichtig



Unsere Informationen

Tun Sie Ihren Beitrag zum Schutz unserer Informationen—und der Informationen anderer, die uns diese anvertrauen.

Aufgrund Ihrer Rolle oder Beziehung zu Sealed Air können Sie vertraulich zu behandelnde Informationen oder Materialien wie Prozesse, Technologien, Muster, Erfindungen oder Geschäftspläne entwickeln oder einsehen. Wir tätigen erhebliche Investitionen in die Entwicklung von Produkten und geistigem Eigentum (z. B. Geschäftsgeheimnisse und Patente), um einen Wettbewerbsvorteil zu erzielen.

Wir müssen alle unseren Teil dazu beitragen, unsere vertraulichen Informationen und Vermögenswerte vor unbefugtem Gebrauch zu schützen. kann schwerwiegende Folgen für unser Unternehmen, unsere Kunden, unsere Partner und unsere Aktionäre haben. Zwar ist die gelegentliche persönliche Nutzung dieser Systeme gestattet, wir müssen jedoch berücksichtigen, dass sich unser Unternehmen das Recht vorbehält, unsere Nutzung zu überwachen, es sei denn, dies ist gesetzlich verboten.

Der Schutz persönlicher Daten ist für unser Unternehmen wichtig. Wir respektieren die Privatsphäre und schützen die persönlichen Daten von Mitarbeitern, Kunden und anderen, mit denen wir Geschäfte machen. Wir sind uns bewusst, dass personenbezogene Daten gemäß den Gesetzen und Grundsätzen des Datenschutzes gesammelt, gespeichert, offengelegt, übertragen und vernichtet werden sollten. Daten und persönliche Informationen werden durch eine Vielzahl von Maßnahmen geschützt, einschließlich unserer IT-Sicherheitsrichtlinie und anderer anwendbarer Richtlinien.

Unsere Informationen (Fortsetzung)

Wenn wir unsere Vermögenswerte schützen, schützen wir unser Unternehmen.

Schützen Sie unsere Informationen und die Informationen anderer, indem Sie:

- ✓ Vertrauliche Informationen nur an Personen weitergeben, die diese unbedingt erhalten müssen – und wenn Sie vorhaben, diese Informationen außerhalb von Sealed Air offenzulegen, stellen Sie sicher, dass Sie den Schutz und die Berechtigungen von der entsprechenden Unternehmensstelle erhalten, *bevor* Sie sie weitergeben (d. h. mir einer Geheimhaltungsvereinbarung).
- ✓ Befolgen Sie die Prozesse und Richtlinien, die wir zum Schutz unserer Netzwerke, Computer, Geräte, Programme und Daten - einschließlich der Mitarbeiterdaten - vor Angriffen, Beschädigungen, unbefugtem Zugriff oder Offenlegung eingerichtet haben.
- ✓ Den Namen Sealed Air, das Logo und anderer Marken, aus denen sich unsere Markenidentität zusammensetzt, gemäß unseren Markenrichtlinien verwenden.
- ✓ Sorgfältiger Umgang mit Ihrer E-Mail und anderen elektronischen Kommunikationsmitteln. Überprüfen Sie Absender, Empfänger, Links und Anhänge, bevor Sie verdächtige E-Mails öffnen oder senden, und löschen Sie sie.
- ✓ Schutz der vertraulichen Informationen, die Sie von anderen erhalten, die uns anvertraut wurden.



Erfahren Sie mehr darüber, wie Sie unsere Marke, Innovation und Informationen schützen können:

[Ressourcenzentrum für die Marke Sealed Air](#); [IT-Sicherheitsrichtlinie](#); [Richtlinien für eine akzeptable Nutzung](#); [Geschäftsgeheimnis-Richtlinie](#)



Unser Ruf ist wichtig



Unsere Gemeinden sind wichtig

Wir nutzen unsere globalen Ressourcen und unser Fachwissen, um positive und bedeutsame Veränderungen für unsere Gemeinden herbeizuführen.

Unsere Verantwortung als Einzelpersonen, ethisch zu handeln, steht im Widerspruch zu dem größeren Ziel von Sealed Air – unsere Welt besser zu verlassen, als wir sie vorgefunden haben. Dies beinhaltet unser Engagement für ökologische Nachhaltigkeit, die Beseitigung von Lebensmittelverschwendung und die Rückgabe an die Gemeinden, denen wir dienen.

Nachhaltigkeit


Wir entwickeln Verfahren und Lösungen, die zum Schutz unseres Planeten beitragen.

Wir bemühen uns, unsere Welt, unsere Umwelt und unsere Gemeinden durch die Innovation differenzierter, nachhaltiger Lösungen besser zu verlassen, als wir sie gefunden haben. Unsere Geschichte der Nachhaltigkeit wird durch unser Nachhaltigkeits- und Kunststoffversprechen gestärkt. Als Branchenführer liegt es in unserer Verantwortung, eine abfallfreie Zukunft aufzubauen, unsere Ozeane sauber zu halten und unseren CO₂-Fußabdruck zu verringern. Sealed Air ist zudem darauf fokussiert, eine Welt zu schaffen, in der Menschen einen besseren Zugang zu einer sicheren und reichlichen Lebensmittelversorgung haben und weniger Lebensmittel verschwendet werden.



Erfahren Sie [hier](#) mehr über unser Engagement für Nachhaltigkeit und unser Plastik-Versprechen.





—
Unsere
Gemeinden
sind wichtig

© 2019 Sealed Air

Gemeinde

Wir verlassen unsere Gemeinden durch Einsatz von Zeit, Talent und Ressourcen besser, als wir sie vorgefunden haben.

Es hat höchste Priorität, positive Auswirkungen auf die Gemeinden zu haben, in denen unsere Mitarbeiter und Kunden leben und arbeiten. Dies ist einer der Aspekte, mit denen wir weltweit bedeutende Veränderungen bewirken.

Wir schaffen auch gemeinsamen Wert durch wichtige Partnerschaften mit gemeinnützigen Organisationen, um die Lebensmittelsicherheit zu verbessern, auf Katastrophen zu reagieren, die unsere globalen Gemeinden betreffen; Kreislaufwirtschaftslösungen für die Verwendung von Kunststoffen und für das Altlastmanagement zu entwickeln und einzusetzen.



Erfahren Sie [hier](#) mehr über unser gesellschaftliches Engagement.

Persönliches Interesse und politische Aktivitäten

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich als Privatpersonen in den politischen Prozess einzubringen.

Sealed Air unterstützt Ihre Teilnahme an politischen Aktivitäten auf freiwilliger Basis, bittet Sie jedoch, dies zu Ihrer freien Zeit und auf eigene Kosten zu tun, um sicherzustellen, dass Ihre Aktivitäten rechtmäßig sind und unseren Richtlinien entsprechen. Sealed Air leistet keine politischen Beiträge und erstattet Mitarbeitern oder Dritten keine Beiträge für politische Kandidaten oder Organisationen.

Abschließende Gedanken

Wenn wir über den Verhaltenskodex von Sealed Air nachdenken, müssen wir daran denken, dass es sich um mehr als nur Worte handelt. Unser Kodex legt dar, wer wir sind, wofür wir stehen und wie wir handeln. Jeden Tag etablieren wir durch unsere Worte und unser Handeln die Grundlage für ethisches Verhalten, schaffen Glaubwürdigkeit und Vertrauen bei unseren Mitarbeitern, unseren Aktionären und Kunden und bieten den Gemeinden, denen wir arbeiten, einen langfristigen Wert. Wir wissen, dass dies wichtig ist.



Weitergabe von Informationen

Für Mitarbeiter

Nichts, was in diesem Verhaltenskodex oder in einer Sealed Air-Richtlinie aufgeführt ist, soll die Rechte von Mitarbeitern gemäß dem US National Labour Relations Act einschränken oder beeinträchtigen.

Wir bemühen uns um Beständigkeit und Fairness bei der Festlegung der angemessenen Disziplinarmaßnahmen für Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex. Die Disziplinarmaßnahme kann eine Reihe von Maßnahmen umfassen, die vom Unternehmen nach eigenem Ermessen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses festgelegt werden.

Keine Bestimmung des Kodex verbietet es Ihnen, mit Regierungsbehörden über mögliche Verstöße gegen Bundes-, Landes- oder lokale Gesetze zu kommunizieren oder Regierungsbehörden auf andere Weise Informationen zur Verfügung zu stellen, eine Beschwerde bei Regierungsbehörden einzureichen oder an Untersuchungen oder Verfahren von Regierungsbehörden teilzunehmen, und gemäß dem Kodex müssen Sie das Unternehmen nicht über eine solche Kommunikation informieren.

Ihre Rechte als Arbeitnehmer und unsere Rechte als Arbeitgeber richten sich nach den Gesetzen des Beschäftigungslandes, den Arbeitsvorschriften an Ihrem Standort und gegebenenfalls Ihrem individuellen schriftlichen oder kollektiven Arbeitsvertrag. Für Angestellte außerhalb der USA gelten die genaueren Bestimmungen, sofern die Bedingungen Ihres Arbeitsverhältnisses spezifischer sind als die in diesem Kodex enthaltenen. Nichts in diesem Kodex wird jedoch durch die Bedingungen Ihres Arbeitsverhältnisses ersetzt oder ungültig.

Fragen oder Bedenken

Wenn Sie Fragen zum Verhaltenskodex von Sealed Air oder zu Richtlinien haben oder Bedenken melden möchten, wenden Sie sich an eine der in diesem Kodex enthaltenen Ressourcen.

Ausnahmen von unserem Verhaltenskodex

Ausnahmen vom Verhaltenskodex werden grundsätzlich nicht gewährt. Falls und wenn eine Aufhebung vorliegt, muss dies schriftlich vom General Counsel erfolgen. Jede Änderung oder Aufhebung unseres Kodex für leitende Angestellte oder Geschäftsführer kann nur vom Verwaltungsrat oder einem Ausschuss des Verwaltungsrats genehmigt werden und wird öffentlich bekannt gegeben, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Sealed Air behält sich das Recht vor, jederzeit einseitige Änderungen am Verhaltenskodex oder an den Unternehmensrichtlinien zu empfehlen.

